



Comune di Maddaloni

Via S. Francesco d'Assisi, 36 - 81024 Maddaloni (CE)
prot.generale@pec.comune.maddaloni.ce.it
C.F. 80004330611 | P. Iva: 00136920618

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIA - SERVIZIO 1

Determinazione Dirigenziale n. **583** del **05/10/2023**

Oggetto: procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30 D.Lgs.165/2001, subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti, da inquadrare nell'Area degli Istruttori, con profilo professionale di "agente di polizia municipale".

Il Dirigente dell'Area 4 - Economico Finanziaria

nominato con Decreto Sindacale n. 47 del 26.06.2023

Vista

la deliberazione G.C. n.13 del 31.03.2023 con la quale si è provveduto all'Adozione del piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2023/2025. Piano occupazionale per l'anno 2023, che prevede, tra gli altri, il reclutamento di **n. 4 posti da inquadrare nell'Area degli Istruttori, con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale.**

Dato atto

che in data 11/09/2023 con nota n. 0042002 questo Ente ha provveduto a trasmettere alla Regione Campania e al dipartimento della Funzione Pubblica comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Visto

l'art. 30, del D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;

Considerato

che l'attivazione delle procedure di mobilità volontaria, prima dell'espletamento di eventuali procedure concorsuali per il reclutamento di nuovo personale, è contemplato per rispondere a logiche di risparmio di finanza pubblica e ad una migliore distribuzione del personale nelle pubbliche amministrazioni;

Visto

l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. n.78/2010 conv. in L. n.122/2010, il quale stabilisce che gli enti soggetti al Patto di Stabilità ai fini del concorso al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica *“assicurano la riduzione delle spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per lavoro flessibile, b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; c) contenimento della dinamica di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali ... omissis”*;

Accertato che:

- l'assunzione, cui l'indizione del presente avviso è preordinata e rispettosa del principio dell'invarianza della spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006;
- questo Ente ha rispettato le regole del pareggio di bilancio per l'anno 2022 e procede costantemente ad apposita verifica nel corso dell'esercizio finanziario corrente;
- risultano rispettati i vincoli imposti dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;
- questo Ente non versa né in situazione di deficit strutturale né di dissesto finanziario;
- è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2023/2025;
- questo Ente non ha eccedenze di personale come previsto dall'art. 33, c. 2, del D. Lgs. 165/2001 giusta delibera di Giunta Comunale n. 87 del 05.05.2023;
- con delibera di Giunta Comunale n. 46 del 28.02.2022, l'Amministrazione comunale ha approvato il Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;
- la spesa per il personale nel 2022 è stata contenuta nell'ambito della normativa vigente;
- le misure che l'Ente adotterà in materia retributiva ed occupazionale dovranno comunque essere tali da garantire il contenimento della spesa per il personale in relazione ai posti in organico da ricoprire così come programmato dall'ente;

Ritenuto di :

1. dover procedere all'espletamento di una procedura selettiva di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, per titoli e colloquio per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, così come programmata di:
n. 4 posti da inquadrare nell'Area degli Istruttori, con profilo professionale di **Agente di Polizia Municipale**, da assegnare al Comando Polizia Municipale;
2. dover approvare il relativo avviso pubblico e il modello di domanda di ammissione;

Visto:

- il regolamento dei degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i;
- il decreto sindacale n. 47 del 26/06/2023 con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area 4 - Economico/Finanziaria;

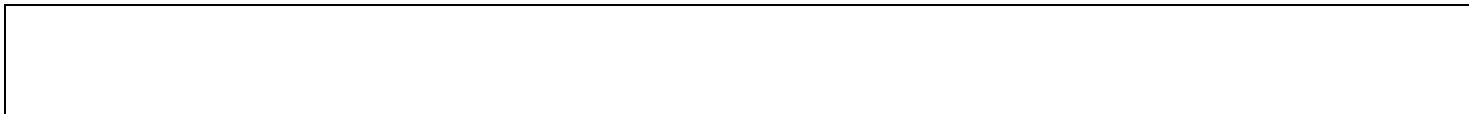
Dato atto che:

il sottoscritto non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa e che si intendono integralmente riportati:

- 1 **di indire**, la procedura di mobilità volontaria, selettiva per titoli e colloquio, subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'aer. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato dei seguenti posti:
 - **n. 4 posti da inquadrare nell'Area degli Istruttori, con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale**, da assegnare al Comando Polizia Municipale;
 -
- 2 **di approvare** il relativo avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 165/2001 allegato alla presente determinazione, per la selezione dei posti di cui al punto precedente;
- 3 **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio, nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente;
- 4 **di dare atto**, ai sensi dell'art.6 bis della Legge n° 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della Legge n° 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente provvedimento;
- 5 **di demandare** all'Ufficio del personale tutti gli adempimenti consequenziali.



Il Dirigente dell'Area 4 - Economico Finanziaria
Dott. Michele Delle Cave